

PLAN D'ACCESSIBILITÉ DU CTRC

2021-2022

CTRC s'est engagé à traiter toutes les personnes de manière à leur permettre de préserver leur dignité et leur indépendance.

Afin de respecter cet engagement et de satisfaire aux exigences de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, nous allons au cours de la prochaine année:

- Continuer à faire de l'accessibilité une partie intégrante de notre planification et de nos discussions
- Offrir à tout le personnel une formation sur l'accessibilité et éliminer les obstacles à l'accessibilité.
- Continuer à changer les poignées de porte à levier pour aider les personnes à accéder.
- Étudier la faisabilité de distributeurs automatiques de savon et de papier dans les toilettes
- Communiquer les aménagements d'accessibilité à toute consultation publique organisée par le CTRC.
- Communiquer les aménagements d'accessibilité dans le processus de recrutement et d'embauche.
- Vérifier et faire rapport sur les personnes handicapées de l'Ontario qui ont été embauchées et qui occupent un emploi significatif au CTRC.

Faits marquants et réussites 2020-21

- Les portes d'entre adjacent a la salle du conceille est automatize
- Site Web accessible maintenu.
- Tous les sites de services du CTRC sont accessibles en fauteuil roulant.
- Environ 10% de notre main-d'oeuvre sont des ontariennes et ontariens handicapés qui occupent un emploi valorisant.
- La formation annuelle OADA axée sur la question «Comment puis-je vous aider» et sur la suppression d'obstacles aux services.
- Icônes d'accessibilité présentes dans toutes les campagnes de recrutement du CTRC.
- Offre de mesures d'adaptation communiquée sur la bannière des services et du recrutement du CTRC.
- Offre de mesures d'adaptation faite lors d'une entrevue d'emploi coordonnée, lorsqu'un emploi est offert et communiqué dans une lettre d'emploi.
- Poignées à levier installées sur toutes les portes d'accès public du 600, rue Toke